

START

Das ROCK YOUR LIFE!
Young Talents Programm

Wozu START?

»Take Care of your employees and they'll take care of your business.«

Richard Branson, Founder The Virgin Group, 2015



Einzigartige Stärken und Talente

Fachkräften. Diese weist ein gesteigertes Wertebewusstsein auf, macht die Sinnhaftigkeit der eigenen Tätigkeit zum Maßstab der persönlichen Zufriedenheit, verlangt nach regelmäßigem Feedback und weist oft einen geringen Grad an Resilienz auf. Keine leichte Aufgabe für ein Unternehmen und eine Herausforderung für die tradierte Unternehmenskultur.

Genau hier setzt das ROCK YOUR LIFE! Young Talents Programm an. Mit START bieten wir ein Programm für Berufseinsteiger*innen und Auszubildende in Ihrem Unternehmen an, das auf diese Herausforderungen antwortet und hilft, die einzigartigen Stärken und Talente der Mitarbeiter*innen zu entwickeln. Damit sorgen Sie nicht nur für einen guten Start Ihrer jungen Mitarbeiter*innen in Ihrer Organisation. Darüber hinaus erhalten die Neueinsteiger*innen abseits ihres Fachwissens wichtige Skills für die erste, entscheidende Karrierephase, die sie neue Herausforderungen besser bewältigen lassen.

Egal in welcher Branche, egal in welchem Land: vielversprechende Talente sind heute in jeder Organisation gefragt. Den War for Talents kann man jedoch nur nachhaltig für sich entscheiden, wenn die jungen Mitarbeiter*innen auch langfristig im Unternehmen bleiben. Diese Herausforderung besteht nicht zuletzt im Umgang mit veränderten Ansprüchen und Erwartungen einer neuen Generation von



Was kann START?

START ist das out-of-the-box-Upgrade für Ihren wertvollen Nachwuchs. Ziel ist es, Reibungsverluste der Eingewöhnungsphase zu minimieren, die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern und die Teamfähigkeit sowie die Bindung an Ihr Unternehmen zu erhöhen. Unser Young Talents Programm ist eine ideale Möglichkeit Ihren jungen Talenten zu vermitteln, dass sie in Ihrer Organisation angekommen sind.

START hilft jungen Talenten, ihr eigenes kreatives Potenzial zu entdecken und einzusetzen. Das eigene Potenzial zu kennen, fungiert wie ein innerer Kompass: Wer Zugang zu seinen inneren Ressourcen hat, agiert selbstbewusster, disziplinierter und zielstrebig. Solche Mitarbeiter*innen übernehmen Verantwortung und wirken positiv und motivierend auf ihr Umfeld ein. Mitarbeiter*innen, die sich ihrer Stärken und Talente bewusst sind, erkennen und wertschätzen die Einzigartigkeit der anderen. An die Stelle von Unsicherheit und Konkurrenz tritt die Lust an Wachstum und Kooperation. Und davon profitiert der*die Einzelne ebenso wie das gesamte Unternehmen.

Durch unsere langjährige Erfahrung im Educational Bereich wissen wir, wie junge Erwachsene ticken, was sie brauchen und was sie inspiriert. Unsere erfahrenen und jungen Trainer*innen weisen eine ideale Passung zur Zielgruppe auf.

Wer Zugang zu seinen inneren Ressourcen hat, agiert selbstbewusster, disziplinierter und zielstrebig.



START besteht aus drei Modulen, die an drei Trainingstagen umgesetzt werden.

Modul 1 / Stärken- und Talentanalyse

Die Teilnehmer*innen lernen ihre Stärken und ihre Werte kennen und wie sie diese im Kontext des Unternehmens einbringen können. Sie kennen ihre Entwicklungspotenziale und wissen, wie sie diese trainieren können. Sie lernen wie ein ressourcenorientiertes Mindset sie befähigt, auch in schwierigen Situationen auf ihre Talente zurückgreifen zu können.

Modul 2 / Vision, Purpose & Action

Die Teilnehmer*innen lernen ihre Vision und ihren Purpose kennen und im beruflichen Umfeld zu verankern. Sie lernen ihr Potenzial in konkrete Schritte, Handlungen und Ziele zu transformieren. Sie lernen außerdem, wie sie Hindernisse, die auf jedem Weg liegen, für ihre Potenzialentfaltung nutzen können.

Modul 3 / Teamkultur & Kooperation

Potenzialentfaltung gelingt nur in der Gemeinschaft. Deswegen untersuchen wir in diesem Modul die Erfolgsfaktoren für high performing Teams, robuste Kommunikation und eine Teamkultur, die den*die Einzelne*n ermutigt, die eigenen Höchstleistungen zu erbringen – jedoch ohne Druck, Vergleich oder Manipulation, sondern durch echte Wahrnehmung, Wertschätzung und Kooperation.

1

2

3

Ablauf & Inhalte

Ergebnisse & Benefits

- Gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit und besseres Teambuilding
- Verbesserte Mitarbeiterbindung und -loyalität
- Gelungene Mitarbeiterentwicklung & neue Skillsets
- Bessere Performance der Mitarbeiter*innen durch Selbstkenntnis, Wertschätzung & Motivation

Fakten

- Qualität mit Sicherheit: Alle unsere Programme und Trainings werden von qualifizierten und erfahrenen Trainer*innen aus unserem Hause durchgeführt.
- Wir arbeiten mit Methoden und Techniken aus der Transaktionsanalyse, dem ressourcenorientierten Coaching-Ansatz, dem systemischen Coaching, dem mentalen Training und der Potenzialanalyse.
- Zielgruppe & Gruppengröße: Junge Talente, Berufseinsteiger*innen, Auszubildende, max. 16 Teilnehmer*innen.
- Dauer & Ort: drei Tage, In-house oder in einer zu buchenden, externen Location.
- Kosten: Preis auf Anfrage.



Unsere Expertise – Ihr Benefit

ROCK YOUR LIFE!

Developing Potentials since 2008.

Verwurzelt in unserem Ursprung als Initiative für mehr Bildungsgerechtigkeit ist ROCK YOUR LIFE! heute das Kompetenzzentrum für Bildungsarbeit und Potenzialentfaltung. Wir bieten innovative und wirksame Programme für Individuen, Organisationen und Unternehmen in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Leadership und Mentoring an.

Weil Wandel beim Einzelnen beginnt.

Sind Sie neugierig geworden?

Gerne beantworten wir Ihre Fragen:

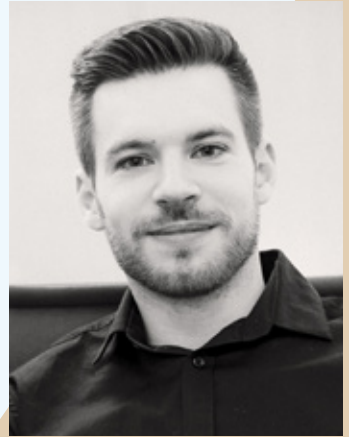
Stefan Schabernak

Gründung, Geschäftsführung, Vertrieb

+49 175 290 7770

stefan.schabernak@rockyourlife.de

ROCK YOUR LIFE! gGmbH,
Praterinsel 4, 80538 München
start.rockyourlife.de



» ROCK YOUR LIFE! ist ein Unternehmen, das hochprofessionell und gleichermaßen kreativ agiert. Das Team von ROCK YOUR LIFE! setzt all seine Energien dafür ein, Menschen dabei zu unterstützen ihr ganzes Potenzial optimal zu entfalten. Manchmal sind es die Rahmenbedingungen, die es uns schwer machen unsere Talente auszuschöpfen, doch oft stehen wir uns einfach selbst im Weg. ROCK YOUR LIFE! setzt an beiden Hebeln an: durch ihre innovativen und hoch erfolgreichen Bildungsinnovationen sowie durch Coaching- und Trainingsprogramme im Unternehmensbereich. Arbeiten Sie mit diesem außergewöhnlichen Team! «

Ulrich Dehner, Geschäftsführer dehner Academy & Vorstandsmitglied DBVC e.V.

Auszug unserer Unternehmenskunden:



VONOVIA



Unternehmensgruppe Dr. Eckert

FREE NOW



ROSSMANN



REWE

AIRBUS

