

LEAD

Das ROCK YOUR LIFE!
New Leadership Programm

Wozu New Leadership?

»Successful leaders are not afraid of strength in others.«

Peter Drucker, 2004



Um erfolgreich zu sein, bedarf es einer guten Führung.

Führungskräfte leiden einer jüngsten Studie zufolge (Bertelsmann Stiftung/RMI, 2020) stärker denn je an Überlastung, unklarem Rollenverständnis und Selbstzweifeln. LEAD hilft dabei, die eigene Rolle und das eigene Potenzial als Führungskraft zu erkennen, zu stärken und im beruflichen Alltag zu leben. Es richtet sich insbesondere an junge Führungskräfte, die ihre Fähigkeiten auf ein neues Level heben möchten.

Egal ob man ein großes Unternehmen, ein kleines Start-Up oder eine gemeinnützige Organisation leitet: um erfolgreich zu sein, bedarf es einer guten Führung. New Leadership, das bedeutet für uns zeitgemäße, potenzialorientierte Führung. New Leadership heißt, im Dienste der gemeinsamen Sache die Potenziale und Möglichkeiten der Mitarbeiter*innen bestmöglich einzusetzen.

Das ROCK YOUR LIFE! New Leadership Programm baut auf jahrelanger Coaching- und Mentoring-Erfahrung mit unseren 230 Trainer*Innen und 20.000 Teilnehmer*innen aus allen ROCK YOUR LIFE! Programmen auf und vermittelt entscheidende Fähigkeiten zur wirksamen Führung von Mitarbeiter*innen und Teams.



New Leadership kann man lernen.

Übersicht und Klarheit

Erfolgreiche Führungskräfte verfolgen ihre Vision konsequent, mit Übersicht und Klarheit. Sie schaffen Kommunikations- und Kooperationsräume, in denen das Potenzial der Mitarbeiter*innen im Rahmen der Organisation und mit Blick auf das gemeinsame Ziel zur Entfaltung kommen kann.

In unserem dreitägigen New Leadership Programm LEAD werden die Teilnehmer*innen in ihr Potenzial als wirkungsvolle Führungskräfte gebracht, um Teams und Organisationen effektiv und inspirierend zu führen. Das Programm umfasst vier thematische Module, die an drei Tagen durchgeführt werden.

Potenziale entfalten sich immer dann, wenn wir sie einer gemeinsamen Vision zur Verfügung stellen.



Modul 1 / Vision & Purpose

Ein guter Leader ist jemand, der mit Leidenschaft und Verantwortung führt. Nur wer für seine Sache brennt, kann sein Commitment an die Mitarbeiter*innen vermitteln. Wir erarbeiten Ihre Ausrichtung und Vision als Leader: Wofür wollen Sie in der Organisation eines Tages erinnert werden? Was soll Ihre Legacy sein? Welche Ziele wollen Sie mit ihrem Team erreichen? Worin besteht Ihr einzigartiger Beitrag als verantwortungsvolle Führungskraft?

Modul 2 / Skills & Commitment

Eine gute Führungskraft schöpft zuallererst aus der eigenen Kraft: Mithilfe einer treffsicheren Stärkenanalyse erarbeiten wir Ihre Identität als Führungskraft und legen zugehörige Potenziale frei. Worin liegen Ihre spezifischen Ressourcen und Talente zu führen? Erkennen und verfeinern Sie Ihren authentischen Führungsstil.

Modul 3 / Service & Community

Die höchste Form von Führung liegt darin zu dienen: der Vision, den Mitarbeiter*innen und dem Erfolg des Unternehmens. Gute Führung ist sich ihrer Verantwortung bewusst: Welchem Zweck und welcher Community diene ich? Das Modul widmet sich dem Kontext der Führungsaufgabe und den Fähigkeiten, die es braucht, als Führungskraft mit Mut und Demut voranzugehen.

Modul 4 / Efficiency & Management

Management gelingt immer dann, wenn die Haltung, das Verhalten und die direkte Kommunikation der Führungskraft in Einklang sind. Wenn dies der Fall ist, können wir uns fragen, welche Strukturen, Formate und Prozesse uns dienen, um im Sinne der Vision effizient und wirksam zu arbeiten und wie wir uns als Führungskraft dabei bestmöglich selbst organisieren.

1

2

3

4

Ablauf & Inhalte

Ergebnisse & Benefits

- Die Teilnehmer*innen kennen ihren Purpose und ihre Vision als Führungskraft im Kontext des Unternehmens.
- Die Teilnehmer*innen kennen ihr individuelles Stärkenprofil und verstehen es als Führungskraft und im Sinne ihrer Vision einzusetzen.
- Die Teilnehmer*innen lernen mit Stress proaktiv umzugehen und sich selbst zu stärken.
- Die Teilnehmer*innen entwickeln ein Verständnis für die Entwicklungsprozesse und Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter*innen und somit ihre Fähigkeit empathisch und situativ wirksam zu führen.
- Die Teilnehmer*innen lernen Kommunikation als effektives Führungsinstrument kennen und es ergebnis- und beziehungsorientiert einzusetzen.
- Die Teilnehmer*innen erarbeiten konkrete Lösungsansätze und -formate für die wichtigsten Herausforderungen und Ziele ihrer Führungsaufgabe und schaffen somit einen direkten Transfer der Trainingsinhalte in ihren Arbeitsalltag.

Fakten

- Qualität mit Sicherheit: Alle unsere Programme und Trainings werden von qualifizierten und erfahrenen Trainer*innen aus unserem Hause durchgeführt.
- Wir arbeiten mit Methoden und Techniken aus der Transaktionsanalyse, dem ressourcenorientierten Coaching-Ansatz, dem systemischen Coaching, dem mentalen Training und der Potenzialanalyse.
- Zielgruppe & Gruppengröße: Führungskräfte, max. 16 Teilnehmer*innen.
- Dauer & Ort: drei Tage, In-house oder in einer zu buchenden, externen Location.
- Kosten: Preis auf Anfrage.



Unsere Expertise – Ihr Benefit

ROCK YOUR LIFE!

Developing Potentials since 2008.

Verwurzelt in unserem Ursprung als Initiative für mehr Bildungsgerechtigkeit ist ROCK YOUR LIFE! heute das Kompetenzzentrum für Bildungsarbeit und Potenzialentfaltung. Wir bieten innovative und wirksame Programme für Individuen, Organisationen und Unternehmen in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Leadership und Mentoring an.

Weil Wandel beim Einzelnen beginnt.

Sind Sie neugierig geworden?

Gerne beantworten wir Ihre Fragen:

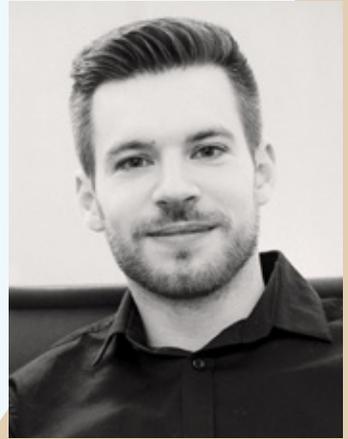
Stefan Schabernak

Gründung, Geschäftsführung, Vertrieb

+49 175 290 7770

stefan.schabernak@rockyourlife.de

ROCK YOUR LIFE! gGmbH,
Praterinsel 4, 80538 München
lead.rockyourlife.de



*»Durch das mehrtägige Führungstraining mit ROCK YOUR LIFE! haben unsere Mitarbeiter*innen ein umfangreiches und tiefes Verständnis bekommen, was verantwortungsvolle, authentische und nachhaltige Führung bedeutet. Das Training war für unsere Mitarbeiter*innen sehr wertvoll und es war genau der richtige Rahmen, in dem sich alle öffnen konnten.«*

*Patricia Groos, Bereichsleiterin Personal & Recht,
Konzept-e*

Auszug unserer Unternehmenskunden:



VONOVIA



Unternehmensgruppe Dr. Eckert

FREE NOW



ROSSMANN



REWE

AIRBUS

