

GUIDE

Die ROCK YOUR LIFE!
Mentoring-Beratung für
Unternehmen

Wozu Mentoring?

»In a learning organization, an important source of individual learning and development is coaching and mentoring support from managers, specialists, and other experienced colleagues.« Olivier Serrat, 2017

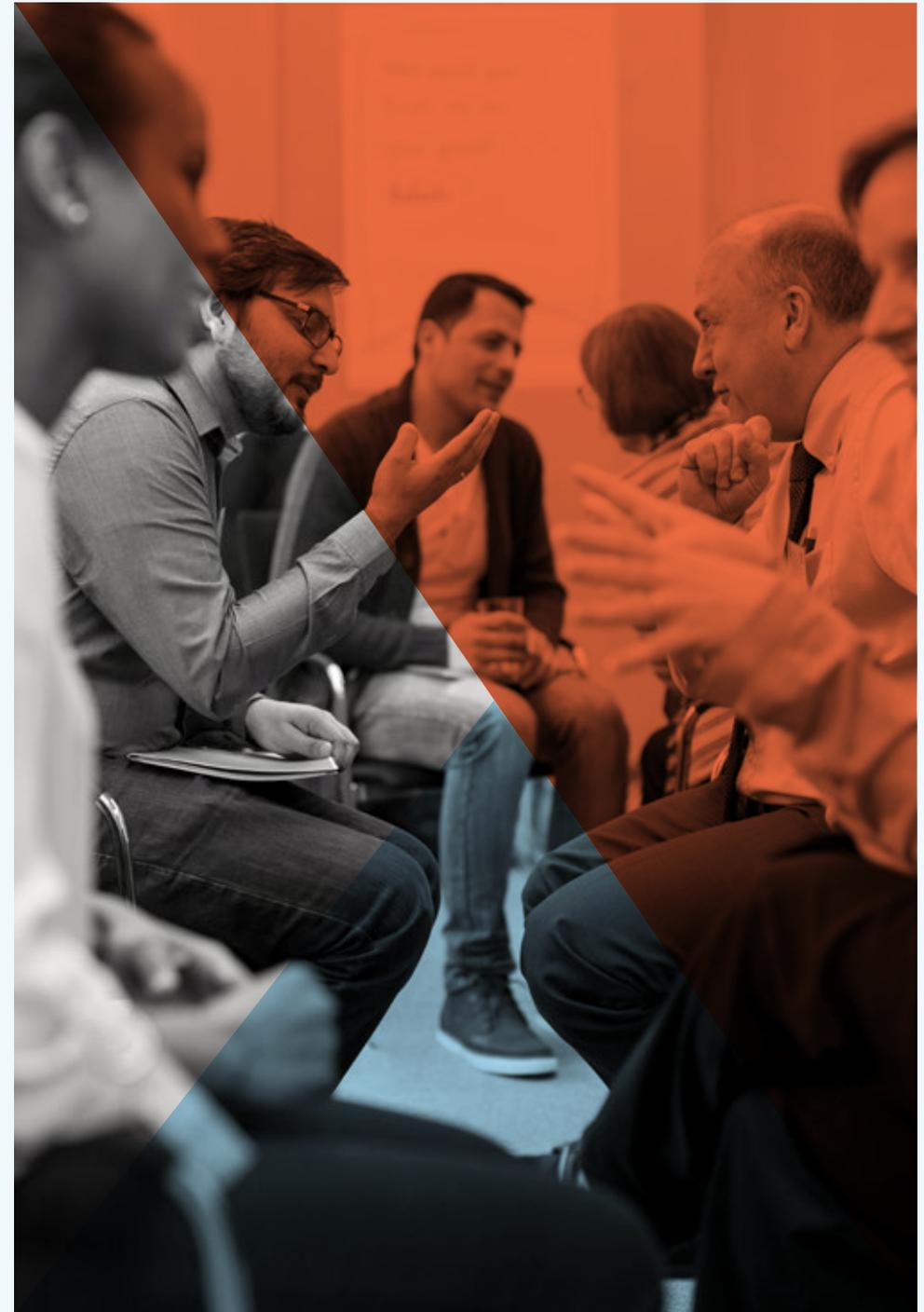


Verbundenheit schaffen

Dabei ist Mentoring nicht nur ein Instrument, es ist vielmehr eine Haltung. Mentoring verbindet Individuum und Organisation auf neue Art und Weise. Dort, wo sich Menschen auf Augenhöhe begegnen können, wo sie die Gelegenheit erhalten sich einander anzunehmen, blüht das Individuum auf und profitiert die Gemeinschaft. Mentoring wird zum Eckstein einer neuen Qualität von Unternehmenskultur.

Mit GUIDE holen Sie sich die Kompetenz ins Haus, Ihr Unternehmen in eine potenzialorientierte Organisation weiterzuentwickeln. Mentoring lässt Beziehungen und Vertrauen wachsen, hilft Wissen zirkulieren zu lassen, integriert Mitarbeiter*innen in eine Gemeinschaft und erhöht dadurch die Effizienz Ihrer Organisation. Mit Mentoring initiieren Sie unternehmensweiten Austausch und verbinden erfahrene mit jüngeren Mitarbeiter*innen. So schaffen Sie tatsächliche Verbundenheit, nicht nur auf dem Papier.

Heute gilt für die meisten Unternehmen eine einfache Wahrheit: Ihre Mitarbeiter*innen sind Ihr größtes Potenzial. Sie bringen das Spezialwissen, die Erfahrung und den Einsatz mit, die zur Erreichung Ihrer Ziele von größtem Wert sind. Die ROCK YOUR LIFE! Mentoring-Beratung hilft Ihnen dabei, diese Ressourcen auszubauen und zu pflegen.



Mentoring als nachhaltige Ressource

Effiziente Techniken

Neben unseren Potenzial- und Führungskräftetrainings GROW und LEAD bildet Mentoring die dritte tragende Säule für potenzialorientierte Organisationen. In GUIDE vermitteln wir Ihnen die Kompetenz, wie Sie Mentoring in verschiedensten Bereichen Ihres Unternehmens gewinnbringend einsetzen. Sie erfahren, wie Sie Mentoringprogramme zur Mitarbeiterbindung,

zum Teambuilding und für mehr Effizienz in Ihrer Organisation nutzen können. Dabei geht es nicht allein um die punktuelle Vermittlung spezifischer Inhalte, sondern um die nachhaltige Verankerung effizienter Techniken der Personalführung, des Wissensmanagements und der Organisationsentwicklung.

Mentoringprogramme zur
Mitarbeiterbindung, zum
Teambuilding und für mehr
Effizienz



Unsere Mentoring-Beratung GUIDE umfasst drei Tage und besteht aus folgenden Modulen:

Modul 1 / Mentoring as Culture

1

Sie lernen Mentoring als Instrument für eine potenzialorientierte Unternehmenskultur kennen, in der Wissen und Vertrauen, Einsatz und Inspiration gleichermaßen zirkulieren: Was ist Mentoring? Wie kann ich Mentoring in meinem Arbeitsbereich einsetzen? Wie trägt Mentoring zu einer verbesserten Unternehmenskultur und zur Mitarbeiterbindung bei?

Modul 2 / Mentoring in Action

2

Sie erfahren, wie sich Mentoring in Ihrer Organisation effizient planen und implementieren lässt. Sie lernen Raum für Wachstum und Inspiration zu schaffen und ein wertschätzendes, zielorientiertes Miteinander zu gestalten: Wie lässt sich Mentoring für das Teambuilding einsetzen? Wie entdecken und fördern Sie die Potenziale Ihres Teams? Wie lässt sich Vertrauen herstellen und Wissen auf neue Weise vermitteln?

Modul 3 / Mentoring as Language

3

Mentoring bedeutet, zu Expert*innen in Sachen Kommunikation zu werden. Mentoring nutzt und strukturiert informelle Kommunikationsflüsse, lässt Wissen zirkulieren und fördert eine wertschätzende Organisationskultur: Wie lässt sich Alltagskommunikation erfolgreich gestalten? Wie können auch Ausnahmesituationen und Konflikte durch klare Kommunikation gemeistert werden?

Ablauf & Inhalte

Ergebnisse & Benefits

Sie lernen Mentoring für Ihre Organisation einzusetzen, um folgende Wirkung zu erzielen:

- Verbesserte Mitarbeiterzufriedenheit und ein beschleunigtes Teambuilding
- Nachhaltige Mitarbeiterbindung
- Effizienteres Wissensmanagement durch direkten Mitarbeiterkontakt über Abteilungsgrenzen hinweg
- Professionalisierung der Mitarbeiter*innen
- Reduktion von Fluktuations-, Vakanz- und Rekrutierungskosten

Fakten

- Qualität mit Sicherheit: Alle unsere Programme und Trainings werden von qualifizierten und erfahrenen Trainer*innen aus unserem Hause durchgeführt.
- Wir arbeiten mit Methoden und Techniken aus der Transaktionsanalyse, dem ressourcenorientierten Coaching-Ansatz, dem systemischen Coaching, dem mentalen Training und der Potenzialanalyse.
- Zielgruppe & Gruppengröße: HR, Personaler*innen, Ausbilder*innen, interne Coaches, Berufseinsteiger*innen, max. 16 Teilnehmer*innen.
- Dauer & Ort: drei Tage, In-house oder in einer zu buchenden, externen Location.
- Kosten: Preis auf Anfrage.



Unsere Expertise – Ihr Benefit

ROCK YOUR LIFE!

Developing Potentials since 2008.

Verwurzelt in unserem Ursprung als Initiative für mehr Bildungsgerechtigkeit ist ROCK YOUR LIFE! heute das Kompetenzzentrum für Bildungsarbeit und Potenzialentfaltung. Wir bieten innovative und wirksame Programme für Individuen, Organisationen und Unternehmen in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Leadership und Mentoring an.

Weil Wandel beim Einzelnen beginnt.

Sind Sie neugierig geworden?

Gerne beantworten wir Ihre Fragen:

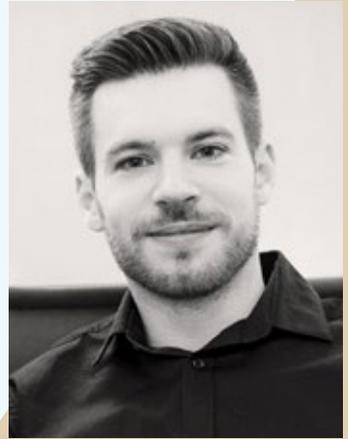
Stefan Schabernak

Gründung, Geschäftsführung, Vertrieb

+49 175 290 7770

stefan.schabernak@rockyourlife.de

ROCK YOUR LIFE! gGmbH,
Praterinsel 4, 80538 München
guide.rockyourlife.de



»Wir hatten die Gelegenheit an einem zweitägigen Workshop mit 30 Führungskräften teilzunehmen, der zu einer wirklich spürbaren und nachhaltigen Veränderung in unserer täglichen Arbeit geführt hat. ROCK YOUR LIFE! hat uns anschließend bei der Implementierung eines internen Mentoring-Prozesses beraten, den wir nun weiter fortführen werden. Mentoring und die Methoden von ROCK YOUR LIFE! entfalten auch im Unternehmenskontext eine besondere Wirkung.«

Steffen Göbel, Area Manager H&M Nürnberg

Auszug unserer Unternehmenskunden:



VONOVIA



Unternehmensgruppe Dr. Eckert

FREE NOW



ROSSMANN



REWE

AIRBUS

